



Sice Previt

CODICE DI CONDOTTA DI SICE PREVIT

Introduzione

Il Codice di Condotta Interno di Sice Previt è un insieme di principi riguardanti i comportamenti che l'Azienda pone in essere con riguardo all'eticità del proprio agire, alle politiche del lavoro, alla gestione ambientale ed all'approvvigionamento responsabile.

Sice Previt si aspetta che anche i suoi Fornitori adottino i medesimi comportamenti virtuosi e richiede agli stessi il pieno rispetto della normativa vigente e di quanto segue.

Sice Previt garantisce, nello svolgimento delle proprie attività, il rispetto delle leggi, norme e regolamenti nazionali e internazionali in vigore, così come le "best practices" in uso in ambito di diritti dell'Uomo, di responsabilità sociale e di protezione dell'ambiente.

Sice Previt attribuisce un ruolo di primaria importanza all'adozione, da parte del proprio Personale così come da parte dei propri Fornitori, di regole, prassi e valori condivisi in materia di etica, diritti dell'Uomo, responsabilità sociale e tutela dell'ambiente.

Di conseguenza Sice Previt s'impegna a promuovere relazioni esemplari - improntate alla responsabilità, alla correttezza e all'integrità - con tutti i suoi partner (fornitori, distributori, sub-appaltatori, etc.).

In caso di violazione del presente Codice di Condotta Sice Previt si riserva di adottare ogni misura che riterrà necessaria per valutare l'accaduto ed impedirne il ripetersi.

Sice Previt spa

Costruzioni / Construction / Construction
Falegnameria / Menuiserie / Carpentry
Carpenteria / Métallerie / Steelwork
www.siceprevit.it

Sede Legale
via Fratelli Gabba, 9
20121 Milano
Capitale Sociale
Euro 258.500 i.v.
cciaa MI 589037
ance I1337005

Sede Amministrativa
via degli Alpini, 14
20054 Segrate (MI) - Italy
tel +39 02 26944444
fax +39 02 26944481
iva IT 00845010156



Sice Previt

DIRITTI DELL'UOMO

Sice Previt s'impegna ad adottare, e richiede ai propri Fornitori di adottare in qualsiasi circostanza, un comportamento esemplare allo scopo di garantire il rispetto dei diritti dell'Uomo:

Interdizione del lavoro minorile: il lavoro di minori di 16 anni è severamente vietato, con particolare riferimento alle forme peggiori di lavoro minorile, come definite dalla Convenzione 182 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Interdizione del lavoro forzato / obbligatorio: è severamente vietato il ricorso al lavoro forzato o obbligatorio come definito dalla Convenzione 29 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro; il ricorso alla schiavitù, alla servitù o al traffico di esseri umani da parte dei nostri Fornitori o da parte di agenzie di reclutamento con le quali collaborano; così come sono vietati la coercizione ad eseguire il lavoro, la ritenuta alla fonte sui salari, il lavoro straordinario obbligatorio, nonché la ritenzione di documenti d'identità o del permesso di lavoro. È inoltre vietato esigere, da parte del datore di lavoro, un qualsiasi deposito di garanzia, nonché imporre qualsiasi altra limitazione. Ogni dipendente ha il diritto di accettare un impiego o di dimettersi liberamente.

Interdizione delle molestie e abusi: Sice Previt s'impegna, e richiede ai propri Fornitori il medesimo comportamento, a trattare i dipendenti, gli appaltatori e le comunità locali in cui operano con rispetto e dignità e vieta espressamente qualsiasi forma di punizione corporale, violenza fisica, sessuale, verbale o psicologica, o qualsiasi altra forma di abuso.

Sice Previt tratta, e si aspetta lo stesso dai Fornitori, tutti i dipendenti in modo equo e giusto, rifuggendo da qualsiasi forma di discriminazione.

Libertà sindacale: Sice Previt e i Fornitori riconoscono e rispettano il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e alla creazione o l'affiliazione a organismi sindacali liberamente scelti. L'esercizio di tale diritto non può ingenerare sanzioni, discriminazioni o molestie.

NORME E RESPONSABILITÀ SOCIALE IN MATERIA DI LAVORO

Sice Previt e i Fornitori adottano un comportamento esemplare in materia di responsabilità sociale.



Sice Previt

Interdizione del lavoro illegale, clandestino e sommerso: i nostri Fornitori sono tenuti a conformarsi alla normativa applicabile per prevenire il lavoro illegale, clandestino e sommerso.

Retribuzione e contributi: gli stipendi e i salari devono essere erogati regolarmente, con cadenza almeno mensile e gli straordinari vanno adeguatamente retribuiti secondo le norme in vigore.

Devono essere garantiti a tutti i dipendenti i vantaggi previsti dalla contrattazione collettiva, dagli accordi aziendali e da qualsiasi altro accordo individuale o collettivo applicabile.

Orario di lavoro: l'orario di lavoro deve essere conforme alle leggi e alle normative locali applicabili. Non possono essere imposte condizioni di lavoro eccessive. Il rispetto delle norme in vigore deve governare il lavoro in ogni sua declinazione, giorni di riposo e ferie comprese.

Garantire la salute e la sicurezza: caposaldo di Sice Previt, così come dei suoi Fornitori, dev'essere il garantire la salubrità e la sicurezza degli ambienti di lavoro, nel rispetto delle normative in vigore.

Tale obiettivo va perseguito mediante un programma di formazione e informazione sui rischi puntuale ed efficace e Sice considera tale il rispetto di tale obiettivo come elemento imprescindibile e preliminare di qualsiasi rapporto commerciale.

REGOLAMENTAZIONE E TUTELA AMBIENTALE

Sice Previt agisce concretamente per la tutela dell'ambiente e la riduzione dell'impatto ambientale della propria attività, in particolare in merito all'utilizzo di tecnologie ecologiche, e lo stesso richiede ai propri Fornitori.

A tale fine è impegnata in un processo di analisi delle proprie strutture produttive, con l'identificazione e l'implementazione di azioni correttive e migliorative, supportata da partner specializzati nella gestione virtuosa delle politiche ambientali e, in tale contesto, si sottopone alla loro valutazione del proprio agire, con l'obiettivo di adottare una costante politica di miglioramento.



Sice Previt

REQUISITI D'INTEGRITÀ PROFESSIONALE

Sice Previt esige dal proprio Personale così come dai propri Fornitori l'adozione di un comportamento esemplare in materia d'integrità che implichi il costante e imprescindibile rispetto della normativa vigente, locale e/o internazionale, in relazione agli adempimenti fiscali e al contrasto dell'evasione.

Inoltre Sice Previt e i suoi Fornitori, si impegnano a:

- Contrastare la corruzione in tutte le sue forme;
- Contrastare il riciclaggio ed il finanziamento del terrorismo;
- Rispettare la concorrenza;
- Garantire la riservatezza e la protezione delle informazioni;
- Rispettare la privacy.

Milano, 16 dicembre 2022

Sice Previt Spa